

I.I.S. - "A. MEUCCI"-MASSA  
Prot. 0002137 del 02/05/2017  
(Uscita)



**ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "ANTONIO MEUCCI"**  
Via "Antonio Meucci" Via Marina Vecchia, 230 54100 MASSA (MS)  
Tel. 0585 252708 - fax 0585 251012  
Sede "Giuseppe Toniolo" Via XXVII Aprile, 8/10 54100 MASSA (MS)  
Tel. 0585 41284 – fax 0585 489126  
Uffici Amministrativi – Via Marina Vecchia, 230 54100 MASSA (MS)  
C.F. 80002760454 – Codice Univoco UFFET5 [www.meuccimassa.gov.it](http://www.meuccimassa.gov.it)  
[msis01800l@pec.istruzione.it](mailto:msis01800l@pec.istruzione.it) – [msis01800l@istruzione.it](mailto:msis01800l@istruzione.it)



## Relazione illustrativa al Contratto di Istituto a.s. 2016/2017

### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

L'allegato contratto di istituto, sottoscritto in ipotesi il 19/04/2017 e confermato in data +++ , è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli art. 40 e 40bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art.2 c.7 della L. n. 135/2012, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente e nella normativa in vigore, nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Piano della attività del personale docente e del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento di istituto.

### MODULO 1

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>a.s. 2016/2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Sonia Casaburo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Barbara Molinari (SNALS), Giancarlo Guidi (CISL SCUOLA), Renato Del Noce (FLC CGIL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU : FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS).
	Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none"><li>• RSU FLC CGIL</li><li>• RSU SNALS Confals: Saieva</li><li>• RSU CISL SCUOLA</li><li>• UIL SCUOLA</li></ul>

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "A. MEUCCI"
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d. lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<b>Parere favorevole espresso dai revisori dei conti dell'ipotesi di contratto integrativo ***</b>  Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti  //
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</b>	
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**

### **Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**

### **Risultati attesi**

### **Altre informazioni utili**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa, la contrattazione ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF approvato da Consiglio di Istituto. Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli allievi;
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico;
- l'ampliamento e arricchimento dell'offerta formativa;
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi del personale;
- la valorizzazione delle risorse del territorio;
- l'apertura del curriculum ai soggetti con difficoltà di apprendimento e socializzazione;
- la partecipazione delle varie componenti economiche, professionali, culturali, sociali del territorio alla progettazione curricolare ed extra-curricolare.

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
<b>TITOLO I</b>	Disposizioni generali: Finalità, Campo di applicazione, decorrenza e durata, applicazione autentica	
<b>TITOLO II</b>	Relazioni sindacali: parte regolata artt. 4-6	CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Assemblee sindacali in orario di lavoro: parte regolata art. 8	Art. 8 CCNL 2007 Art.2 CCNQ del 7/8/1998  Art.9 Accordo regionale in materia di relazioni sindacali del 09/06/2008
<b>Diritti sindacali</b>	Permessi sindacali: parte regolata dall'art. 7	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) CCNQ del 26/9/2008  Art.10 Accordo regionale in materia di relazioni sindacali del

		10/05/2002
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali: parte regolata dall'art.9	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000  Accordo Integrativo Nazionale del 8/10/1999
<b>TITOLO II</b> <b>Art. 10</b>	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) A.T. Mosti Fernando	Art. 73 del CCNL Art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCQ del 7/5/1996
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	Responsabile e al Servizio di Prevenzione e Protezione E' stato individuato il RSPP nella figura dell'Ing. Rodà	Art. 72del CCNL 2007 Artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
	Addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
<b>TITOLO III</b>	Modalità relative alle richieste di ferie, permessi retribuiti, permessi brevi, aspettative, congedi	CCNL 2007
<b>TITOLO IV</b>	Orario, sostituzioni, ore eccedenti, permessi orari e per aggiornamento personale docente	CCNL 2007
<b>TITOLO V</b>	Orario, ferie, sostituzioni personale ATA	CCNL 2007
<b>PARTE SECONDA</b>		
<b>TITOLO VI</b> Trattamento economico accessorio	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
<b>TITOLO VII</b> Criteri per l'impiego delle risorse del fondo d'istituto per il personale ATA	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007
<b>TITOLO VIII</b> Criteri per l'impiego delle risorse del fondo d'istituto per il personale docente	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico di numero 2 docenti	Art. 34 del CCNL 2007
	Compensi per referenti di sede, referente di progettazione, coordinatori di classe, gruppi di lavoro, responsabili di laboratorio come da Del. n. 17 del Collegio docenti del 25/10/2016	Art. 88 CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
<b>Fondo Istituto e compensi accessori</b>	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA	
	Sostituzione DSGA	Art.88 CCNL 2007

	Indennità di direzione spettante al DSGA	Art.88 CCNL 2007
	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF.	Art.88 CCNL 2007

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto**

**Il fondo d'Istituto comprende:**

**I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione ed economie degli anni precedenti:**

M. O. F.	Risorse anno scolastico 2016/17	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	56.694,66	75.233,82
Funzioni strumentali al POF	4.819,10	6.394,95
Incarichi specifici al personale ATA	3.083,13	4.091,31
Attività complementari di educazione fisica	3.497,20	4.640,79
Ore di sostituzione docenti	3.277,66	4.349,45
<b>Totale</b>	<b>71.371,75</b>	<b>94.710,32</b>

Altre risorse	Risorse anno scolastico 2016/17	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	==	==
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da es. prec.	==	==
<b>Totale</b>	<b>==</b>	<b>==</b>

Progetti nazionali - Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti/ giacenze POS – Altre risorse

Progetto Dall'ipotesi a priori all'ipotesi a posteriori .....	<b>2.424,50</b>	<b>3.219,31</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	14.156,68	18.785,91
Attività complementari di educazione fisica	12.296,54	16.317,51
Ore eccedenti sostituzione docenti	8.824,63	11.710,28
	<b>35.277,85</b>	<b>46.813,70</b>
Alternanza scuola lavoro	27.967,50	37.112,87
Progetto i futuri protagonisti della sicurezza .....	1.312,50	1.741,69
Progetti ECDL – CAMBRIDGE	787,50	1.045,02
Progetti orientamento – art. 8 D.L. 104/2013	1.767,50	2.345,47
Progetto P. E. Z.	1.925,00	2.554,48

Progetto pratica sportiva	58,00	76,97
Altre risorse disponibili in bilancio per attività di sportello, studio assistito e corsi di recupero estivi	11.060,00	14.676,62
	<b>44.878,00</b>	<b>59.553,12</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>82.580,35</b>	<b>109.586,13</b>

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**La somma non vincolata**, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi, assistenti tecnici) in proporzione all'organico e alle esigenze di buon funzionamento, tenuto conto della necessità di assicurare un'adeguata copertura per garantire la sostituzione del personale ATA assente.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente;
- Incarichi di coordinamento (commissioni, dipartimenti, referenti, direttori di laboratorio)
- Commissioni
- Attività in progetti di arricchimento dell'offerta formativa, recupero, potenziamento

L'importo di 4.819,10 è destinato ai docenti incaricati per le funzioni strumentali individuate dal Collegio dei docenti.

**Relativamente al personale ATA**, viene destinata per remunerare:

1. l'intensificazione dei carichi di lavoro e lo straordinario per la sostituzione di colleghi assenti;
2. incarichi di supporto didattico e organizzativo

#### Sez. C – effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- Criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012.

#### Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

**Sez. E** – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

**Sez. F** – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Sebbene non applicabile ai sensi dell’art.5 DPCM 26.01.2011 alle istituzioni scolastiche, gli obiettivi e i risultati attesi dalla contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi dell’Istituto. L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai Docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholders, interni ed esterni, è un indicatore di qualità e sarà progressivamente attivata un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative (già operante in alcuni settori). Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali elementi, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell’Istituto

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

**Diritti sindacali**

Limitazione del contenzioso interno;  
Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva;  
Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

Decremento degli infortuni sul lavoro;  
Decremento delle patologie professionali;  
Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

**Fondo di Istituto e salario accessorio**

Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;  
Ampliamento dell’offerta formativa;  
Arricchimento del curriculum;  
Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;  
Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G** – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate a. s. 2015/2016 e dalle comunicazioni MIUR relative a saldo MOF 2017/2017. Sono stati inoltre indicati i finanziamenti disponibili da Progetti nazionali - Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti/ giacenze POS – Altre risorse L’intera ipotesi di accordo, comprensiva dell’integrazione economica, sarà trasmessa all’ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Sonia Casaburo  
(documento firmato digitalmente)

Massa, 29 aprile 2017